



Social Return on Investment

Al bijna 50 jaar lang kan Facilicom op vrijwel elk terrein de juiste diensten leveren. Om inzichtelijk te maken op welke wijze dit het meest efficiënt is passen wij SROI toe; Social Return on Investment. Deze methodiek voor het meten van de effecten en het rendement van maatschappelijke projecten maakt de doelen, stakeholders, investeringen en effecten van activiteiten inzichtelijk.

Facilicom streeft naar een personeelsbestand dat een afspiegeling is van de samenleving. Daarin is ook plaats voor mensen met een zwakkere positie tot de arbeidsmarkt. En omdat Facilicom en haar

dochterondernemingen beschikken over een groot aantal opdrachtgevers verspreid over heel Nederland, ontstaan er mogelijkheden om binnen één organisatie op diverse vlakken werkgelegenheid te bieden.

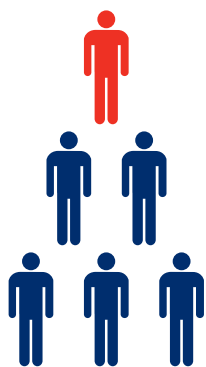
Met ruim 8.000 medewerkers en een grote diversiteit aan producten en diensten is Trigion het meest complete beveiligingsbedrijf van Nederland. De organisatie heeft Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen als een van de kernwaarden verankerd in de bedrijfsvoering en leidt onder andere werklozen op voor een baan in de beveiliging.



Onderdeel van Facilicom

Gemeente Amsterdam

Een goed voorbeeld van SROI bij Trigion is de samenwerking met de gemeente Amsterdam. Zo worden deelnemers begeleidt en gecoacht van deelnemers op de werkvloer waarbij beheer en coördinatie in handen is van Dienst Werk en Inkomen Werkbedrijf Herstelling/Werk en Uitvoering. DWI HWU bezit een praktijkcentrum in Amsterdam Zuid Oost waar diverse re-integratietrajecten in eigen beheer worden uitgevoerd. Ook dit pand wordt bewaakt en beveiligd door Trigion.



Trigion levert voor de begeleiding op locatie één **gekwalificeerde praktijkbegeleider** voor 32 uur per week met een ruime ervaring in de beveiligbranche.

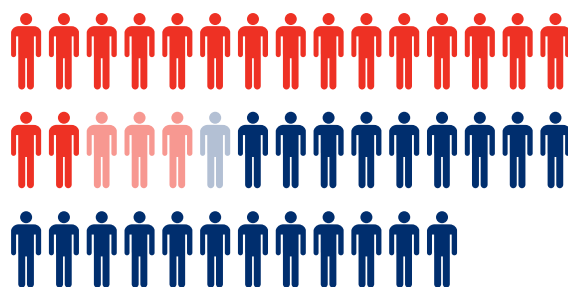
42 medewerkers

28

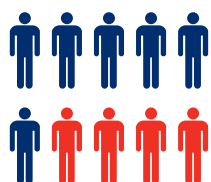
In 2013 zijn er **42 medewerkers** ingestroomd, waarvan er **28** zijn gestart als aspirant beveiligder en een BBL traject hebben gevolgd.



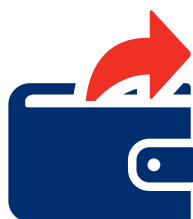
Op het disciplineringstraject start de deelnemer met een voorschakeltraject met behoud van WWB/uitkering en voor een periode van maximaal 3 maanden. Het afgelopen jaar hebben **62 deelnemers** aan dit voorschakeltraject deelgenomen.



Van deze 42 medewerkers zijn er 17 vanuit de WW uitgestroomd, 3 vanuit de bijstand en 1 met de Wajong-status. Op 1 januari 2014 waren er nog **35 medewerkers** in dienst.



Minimaal **60%** van de geschikte deelnemers is na het traject aansluitend gestart met de betaalde BBL opleiding richting toezicht/beveiliging.



In totaal is er aan het SROI-project in Amsterdam **€ 245.000,-** besteed.

