



# Social Return on Investment

Al bijna 50 jaar lang kan Facilicom op vrijwel elk terrein de juiste diensten leveren. Om inzichtelijk te maken op welke wijze dit het meest efficiënt is passen wij SROI toe; Social Return on Investment. Deze methodiek voor het meten van de effecten en het rendement van maatschappelijke projecten maakt de doelen, stakeholders, investeringen en effecten van activiteiten inzichtelijk.

Facilicom streeft naar een personeelsbestand dat een afspiegeling is van de samenleving. Daarin is ook plaats voor mensen met een zwakkere positie tot de arbeidsmarkt. En omdat Facilicom en haar

dochterondernemingen beschikken over een groot aantal opdrachtgevers verspreid over heel Nederland, ontstaan er mogelijkheden om binnen één organisatie op diverse vlakken werkgelegenheid te bieden.

Met ruim 8.000 medewerkers en een grote diversiteit aan producten en diensten is Trigion het meest complete beveiligingsbedrijf van Nederland. De organisatie heeft Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen als een van de kernwaarden verankerd in de bedrijfsvoering en leidt onder andere werklozen op voor een baan in de beveiliging.



# Trigion leidt in Den Haag werklozen op voor baan in beveiliging

Trigion heeft ruime ervaring in het actief integreren van Social Return on Investment. Een goed voorbeeld hiervan is de Prestatieladder Socialer Ondernemen, een instrument dat mede ontwikkeld is door Trigion. Het meet hoeveel een bedrijf bijdraagt aan werkgelegenheid voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie, met als doel om meer mensen duurzaam aan het werk te krijgen. In september 2012 werd Trigion Beveiliging als eerste organisatie in Nederland gecertificeerd conform deze PSO.

Trigion geeft mensen die langdurig werkloos zijn of mensen die willen herintreden een kans. Deelnemers worden op een werkervaringsplaats bij Parkeerbeheer Den Haag geplaatst en werken gedurende een proefperiode van drie maanden als parkeercontroleur.



Het doel van het project is dat minimaal **80%** van de deelnemers na drie maanden een full-time arbeidsovereenkomst van minimaal zes maanden aangeboden krijgt.



Deze 9 medewerkers hebben **3** maanden gewerkt met behoud van uitkering, en aansluitend een arbeidsovereenkomst aangeboden gekregen van **6** maanden.



Het project heeft een jaar geduurd, met uitloop van zes maanden. In het eerste jaar zijn er **35** SR-medewerkers opgestart.

